

ISTRUZIONI OPERATIVE

Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF

Contratti annuali e fino al termine delle lezioni a personale scolastico con artt. 47 e 70 (ex artt. 36 e 59)

(aggiornato al 29/08/2024)

Sommario

Introduzione	1
Passi operativi.....	2
Variatione di Stato Giuridico	3

Introduzione

A partire dall’A.S. 2024/25 la gestione e la comunicazione al MEF dei contratti annuali e fino al termine delle attività didattiche stipulati a personale scolastico con artt. 47 e 70 (ex artt. 36 e 59) sarà effettuata mediante l’utilizzo funzioni SIDI di “**Gestione Giuridica e Retributiva Contratti Scuola**” (sono, quindi, interessati i contratti con decorrenza giuridica ed economica a partire dal 01/09/2024).

I contratti degli incaricati di religione con artt.47 e 70 dovranno continuare, invece, ad essere gestiti come in precedenza, tramite le funzioni di “**Gestione Corrente – Assunzioni in Ruolo => Gestione sede di servizio artt. 47 e 70 (ex art.36 e art.59)**”.

Per gli eventuali approfondimenti consultare il materiale informativo disponibile in SIDI “**DOCUMENTI E MANUALI => Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF**”.

Passi operativi

L'istituto di titolarità provvede all'inserimento dell'aspettativa **P053** o **P054** da "**Variazioni di stato giuridica => Assenze => Inserimento Assenze**".

Successivamente la scuola di servizio potrà inserire i contratti. I contratti possono essere inseriti in SIDI solo su diversa tipologia personale, ordine scuola o classe di concorso o profilo di titolarità e dovranno avere decorrenza e scadenza incluse nel periodo dell'aspettativa.

Da "**Gestione Giuridica e Retributiva Contratti Scuola**", la scuola di servizio, in fase di inserimento dell'R-1 tramite la funzione "**Instaurazione Rapporti di Lavoro > Inserimento Supplenza e predisposizione contratto/Prospetto R-1**", seleziona uno tra le seguenti tipologie di servizi:

- N32 – Incarico annuale personale già di ruolo
- N33 – Incarico fino al termine delle attività didattiche personale già di ruolo
- N37 – Proroga supplenza incarico personale già di ruolo

È possibile inserire, per lo stesso anno scolastico, più contratti per uno stesso dipendente, ma non si devono sovrapporre e devono essere tutti con stessa qualifica.

Su questi contratti è possibile indicare le ore aggiuntive, le ore aggiuntive alternative alla religione cattolica ed è possibile prorogarli, con contratto N37, per il periodo 01/07 – 31/09 e 01/09 e 30/09 con modalità analoghe a quelle dell'N22.

Nota Bene:

I contratti potranno essere inseriti dal 1° settembre 2024 ma la trasmissione a NoiPA sarà possibile solo dopo il rilascio delle procedure aggiornate da parte del MEF previste per ottobre 2024.

Variazione di Stato Giuridico

La sede di servizio del contratto di supplenza per artt.47 e 70 (ex artt. 36 e 59) sarà competente ad operare per l’inserimento delle assenze.

Con l’introduzione di queste nuove funzionalità l’istituzione scolastica di servizio del dipendente con contratti su artt. 47 e 70 potrà acquisire e inviare le eventuali assenze a NoiPA in autonomia.

Pertanto, al momento dell’inserimento dell’assenza il sistema mostrerà nell’elenco dei RDL anche i servizi N32, N33 ed N37 in modo che la scuola di servizio possa inserire correttamente l’assenza come personale non di ruolo e inviare, dove previsto, il prospetto al MEF per l’aggiornamento degli importi stipendiali.

Per maggiori dettagli è possibile consultare il manuale, disponibile in SIDI al percorso **“Documenti e Manuali => Personale Scuola => Guide operative => Assenze e Posizioni di stato”**.