



Sintesi

FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza

Lavorare nell'istruzione: una scelta di passione

Il **94%** di chi lavora nell'istruzione ha fatto la sua scelta per **passione**: un dato che parla di dedizione e amore per il proprio lavoro.

Una passione, però, che si scontra con una realtà difficile: il **76%** ritiene che la **retribuzione sia inadeguata** e ben il **66%** giudica il sistema scolastico **non adeguato alle esigenze degli studenti**.

Nonostante le difficoltà, a sostenere i lavoratori c'è una **forte considerazione sociale**: l'**81%** percepisce un **forte apprezzamento** per il proprio ruolo e l'impegno quotidiano.



Sintesi



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

Sindacati: il sostegno indispensabile per chi lavora nell'istruzione

Il **92%** dei lavoratori si è rivolto a un sindacato per **consulenza e assistenza**, segno di quanto siano fondamentali per tutelare i diritti e affrontare le sfide quotidiane.

Il **75%** valuta positivamente il ruolo dei sindacati nel settore e il **61%** si sente adeguatamente rappresentato.

La grande maggioranza dei lavoratori vedono nello **sciopero (75%)** e nelle **manifestazioni (72%)** gli strumenti per ottenere cambiamenti concreti.



Sintesi



FLC CGIL: il sindacato della conoscenza

Per il **43%**, la **FLC CGIL** è il sindacato più riconosciuto e apprezzato per la capacità di **difendere i diritti dei lavoratori**.

Una distanza significativa rispetto a CISL SCUOLA (**18%**) e UIL SCUOLA (**11%**), che dimostra la fiducia riposta nella FLC CGIL come punto di riferimento.

Inoltre, il **53%** dei lavoratori conosce personalmente un delegato FLC CGIL, a conferma di una presenza radicata e vicina alle necessità del settore.

La FLC CGIL non è solo un sindacato:
è il ponte tra i lavoratori e il cambiamento.



Sintesi



Le priorità per cambiare il futuro dell'istruzione

I lavoratori parlano chiaro: il **34%** vede la **lotta al precariato** come una priorità assoluta, mentre il **29%** ritiene urgente un **adeguamento degli stipendi**.

Non mancano altre esigenze fondamentali: il **15%** vuole **migliorare le condizioni di lavoro**, il **12%** richiede maggiori **finanziamenti al settore** e l'**11%** spinge per **innovare il sistema e adeguarlo alle nuove sfide**.